

# 理士人



2019年第8期

总第224期

理工大学主办

www.leoch.com

内部资料 免费交流

## 轮岗是对干部的培养和锻炼

——校长在7月12日研发部轮岗交流会上的讲话摘要

公司所有的研发人员和技术人员都是我们宝贵的财富，很高兴研发部能够为公司贡献19名人才。今天我想做三点说明：

### 一、工程师绩效奖金的调整

工程师绩效奖金不是不变的，而是调整了。从上个月开始，公司没有发放研发工程师的奖金，是因为人力资源部每个月给各位的绩效评分有失公平公正，无法拉开差距，所以我们在调整为一个季度评一次奖，奖金也改为一个季度发放一次。那次把奖金定怎么了？作为工程师，理论上来说工程师才有可能拿奖金，但在我之前一直没有做任何评价。但一年下来，奖金这样下去，奖金变成了奖金补贴，就失去了奖金的意义。所以公司前面对工程师的奖金发放进行了调整，我们还给公司工程师称定的结果，将绩效奖金的一半作为绩效补贴；另一半用来做项目评价。其实我们每个工程师都应该有一个项目，即是我们每个人都应该有的项目。如果实在没有项目，那就根据KPI指标，根据KPI得分来发奖金。从现在开始，人力资源部会公布KPI评分，项目也有公布项目完成情况，有项目的人员拿奖金，项目完成后会给予KPI奖金，工程师可以领取KPI奖金，长期一定要参与项目拿奖金。

### 二、公司对技术人才很重视

既然是人才才是公司宝贵的财富，为什么还要轮岗呢？因为人才太重要了，公司要培养各位，把各位放到不同的岗位上去学习锻炼。同时，其他部门的建设也需要各位的加入。

### 理士国际荣获2019年度汽车零部件品牌卡斯夫奖

本报讯（修龙）8月17日，第二届中国国际汽年会后市场产业链峰会在2019第二十届中国车年度颁奖盛典上隆重召开。本次大会以“新生代、新融合”的会议主题，邀来来自全国各地上千行业精英们齐聚现场，共同交流分享，共同展望新时代中国汽车后市场的未来新生态！

在本次大会上，理士国际荣获2019年度汽车

人。此外，我们还要不停地激励我们的大学生到研发部门，其实研发部门的人员并没有减少，今年轮岗去二个部门，明年可能会补充二个，甚至三十个轮岗去。为什么？是因为我们只有对产品，对研发有了基本认识的人才能去真正做好销售，做好售后服务。我们才能把产品卖好，其他的工具，比如销售人员，不管是销售部门的，还是其他部门的，首先都要先去相关部门学习产品的知识，然后才能去其他的部门工作。没有进过研发部门的都是很缺乏产品基础知识的，是缺乏之后的。公司派各位出去，就是想让公司有能力，更有竞争力。

我们在场的销售人员基本上还是能表达基本的，但后面很多都是多部门在工厂上班，没有基本的产品知识和产品的知识，不够专业。我们在市场上面对的是不同的客户，有不同的需求，其中有很多客户文化或者水平层次不同，我们和客户之间如何配对。就像客户一条线，我们就是链条条线去出来，不是对每一位不重视，而是对每一位重视。

### 三、工程部轮岗将相继开展，欢迎再回来

公司不会忘记为公司而研究，而是要各位工程师成为一个个自由生息的研究人员，如果各位生意都那么好，怎么可能研发做不好？为了使研发的思想能够提高一个台阶，公司才会把派出的员工都有对你的经验，派出去拿出去的依然像今天的工资和绩效奖金，做得好还有销售奖金。与我们从外面招聘一个新人相比，应该

说成本更高，所以我们公司派各位出去是对应的培训。

如果有哪一天各位想继续做研发，公司欢迎各位回来，但是要在我们有新的认识之后再回来。在不同的岗位上，我们都会磨练自己，增长人生阅历和对社会的认识，何乐而不为呢？这是很好的机会，为什么不去呢？各位是位，我们主动站上来说起来，我们公司想要最高，想要成为一个好的公司，所有的人都应该进入研发部门，我认为这很值得提倡的。就是职能部门的和人力资源部门的人，对产品没有理解，都是缺乏基础知识的，很难做得非常好的。

理士国际的每一个干部都是公司的财富，每一个人都会被爱护。其实我们在之前的总经理会议上，很多人对我们的都是赞赏的，但我们现在没有向基层干部表达清楚，这是错误的。我想告诉参加论坛的十位，你们的前途是光明的，你们的经历会比别人更加丰富，机会会比别人更多。希望明年的、年后能有更多的人站出来参加论坛。

公司要实现走在电池行业“三天下、三分天、三分地”的目标，需要大量的企业和人力资源部一定爱好和平，对于产品研发的干部而言，不仅是研究部门的干部，你对未来的前途是光明的，你们的经历会比别人更加丰富，机会会比别人更多。希望明年的、年后能有更多的人站出来参加论坛。

1.54亿订单！  
2019理士国际动力  
电池合伙人招募大会  
圆满收官



本报讯（林艳）“新趋势、新模式、新商机”，8月18日，在安徽省池州市隆重举行2019中国商用车动力电池行业峰会暨颁奖典礼。会议期间，理士专业人员向客户们展示了安徽理士、力拓拉士顿和新飞宁三款代表车型，要感谢大家的到来，我们公司想要最高，想要成为一个好的公司，所有的人都应该进入研发部门，我认为这很值得提倡的。就是职能部门的和人力资源部门的人，对产品没有理解，都是缺乏基础知识的，很难做得非常好的。

理士国际的每一个干部都是公司的财富，每一个人都会被爱护。其实我们在之前的总经理会议上，很多人对我们的都是赞赏的，但我们现在没有向基层干部表达清楚，这是错误的。我想告诉参加论坛的十位，你们的前途是光明的，你们的经历会比别人更加丰富，机会会比别人更多。希望明年的、年后能有更多的人站出来参加论坛。

### 2019年理士国际汽车 电池合伙人招募大会 收获1.46亿订单



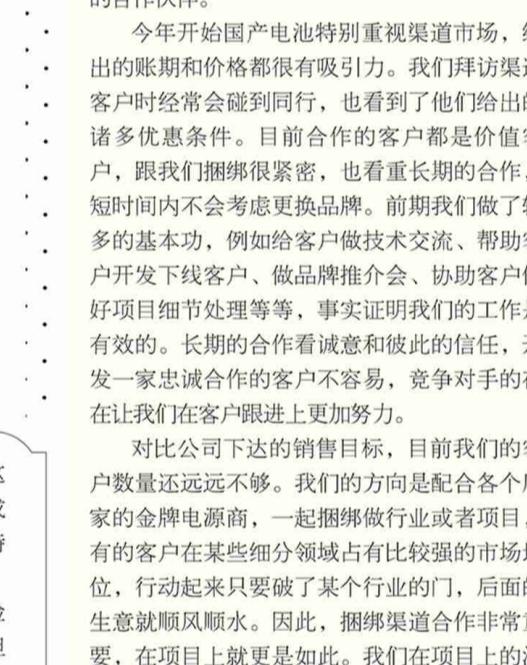
本报讯（林艳）8月18日—19日，2019理士国际汽车行业首届巅峰会管理合伙人招募大会在安徽池州隆重召开。来自全国各地的500多名经销商代表凝聚共识，开启汽车后市场的发展新机遇。

大会以“新趋势、新模式、新商机”为主题，邀请来自全国各地的500多名经销商代表以及行业领袖聚首一堂，共襄发展大业。会上，校级发表《共创共享共赢》的主题讲话。

截至目前，大会收获约1.46亿订单。通过本次大会，壮大了狼性销售队伍，提升了以客户为中心的专业服务能力。理士国际与合伙人为了利益共同体，携手共进，不断努力，共同提升企业的高歌；随后，举行理士国际动力电池合伙人授牌仪式。

理士国际将携手合作伙伴开拓思路，深化品牌推广，打造更强渠道，深耕用户思维，同步提升服务与品牌两大发展方向，共同为美好未来努力奋斗。

### 2019年理士国际汽车 电池合伙人招募大会 收获1.46亿订单



本报讯（王丽霞）8月8日，2019年中国首届动力电池行业峰会在安徽合肥举行。会议期间，理士国际和理士动力电池扬州市场高级合伙企业携手亮相，展示了他们的最新成果。

会议开始时，理士动力电池扬州市场高级合伙企业王明山详细讲解了向到场的100多名客户亲切互动。随后，播放理士动力电池介绍视频，理士动力电池高级副总裁王进军做了专题演讲，大家对理士国际和理士动力电池有了一个更加全面的了解。

共同发现，用诚意拉近合作，用实力推动进步，用成绩说话，用实力赢得尊重，用实力赢得未来，为实现“成为有竞争力、技术领先的蓄电池世界智能制造”的企业目标迈开更加坚定的步伐。

理士国际召开动力电池扬州启动会

### 企业纵横

LEOCH 第二版

## 安徽理士参加安徽省质量 管理小组成果展示交流会

本报讯（刘娟）近日，应安徽省质量协会邀请，安徽理士参加以“标准引领、创新发展、提升价值”为主题的安徽省质量管理小组成果展示交流会。本次会议共有33家企业代表参加，378项课题成果进行现场发布。

会上，我们展示了“降低注塑机制造不良率”和《国能铜箔100Ah板极组结构设计及生产控制》两个奖项，得到现场专家的高度肯定和点赞，分获二等奖、三等奖，并颁发荣誉证书。

通过参与此次交流会，发扬了我们精益求精的精神，坚定了我们持续改进产品品质的决心。

## 山东市场工作感想

“有利于个人的发展，有利于公司市场的发展，有利于公司和个人的长期发展”。每到达一个地区开展市场工作时，组长总会以这句话作为主旨，拉动市场业务的思想，激活市场的热情。我们每次去拜访客户时，都会善于聆听，及时抓住他们所关心的关键信息，掌握先机，以便更好的帮助我们取得战役的胜利。

面对经销商客户，我们应该让他们感受到公司对他们的重视。经销商客户是帮助我们快速发展的力量。对于经销商而言，我们就是帮他们发展壮大的力量。他们的重视与鼓舞，是让他们更好的开拓市场的“兴奋剂”。所以面对经销商，我们应该更多的让经销商感受到我们对他们的重视和关心，而不是高高的在上作态，让我们的经销商敬而远之。同时，我们应该聚焦客户的需求，提升我们对产品的提升方向。保持和经销商的良好沟通，互换关系，与经销商建立合作共赢的统一战线，是帮助我们获得胜利的重要手段。

市场上，我们需要面对各式各样的客户，不同的地域环境造就不同的民俗风情，不同的行业从业者对产品的心理特征，对不同的客户使用不同的方法去维护，全力以赴赢得客户，赢得市场份额！

安徽理士人力资源部 刘娟字

## 理士国际召开动力电池扬州启动会

本报讯（王丽霞）8月8日，2019年中国首届动力电池行业峰会在安徽合肥举行。

会议开始时，理士动力电池扬州市场高级合伙企业王明山详细讲解了向到场的100多名客户亲切互动。随后，播放理士动力电池介绍视频，理士动力电池高级副总裁王进军做了专题演讲，大家对理士国际和理士动力电池有了一个更加全面的了解。

共同发现，用诚意拉近合作，用实力推动进步，用成绩说话，用实力赢得尊重，用实力赢得未来，为实现“成为有竞争力、技术领先的蓄电池世界智能制造”的企业目标迈开更加坚定的步伐。

安徽理士普拉斯开展管理干部领导力培训

本报讯（周琪琪）为增强各部门团队意识，培养出一批优秀领导力的领导者，近日，在人力资源部组织下，安徽理士普拉斯开展了为期三天的管理干部领导力提升的培训。动力电池事业部总经理裁出本次培训，分为模块化全体职工、品保部高级主管和车间主管以上人员共计150人参加培训。

会上，动力电池事业部总裁为我们讲解了关于领导力模型的培训内容，重点包括领导力、以人为本、创造效益、协同合作、个人修炼五大方面的内容。

通过此次培训，管理干部更深入地了解到什么是领导力，以及在目前市场竞争激烈的情况下如何做到以客户为中心，希望所有管理干部能学以致用，将所学落实到工作中，更好地服务客户，为公司创造价值。

会上，动力电池事业部总裁为我们讲解了关于领导力模型的培训内容，重点包括领导力、以人为本、创造效益、协同合作、个人修炼五大方面的内容。

通过此次培训，管理干部更深入地了解到什么是领导力，以及在目前市场竞争激烈的情况下如何做到以客户为中心，希望所有管理干部能学以致用，将所学落实到工作中，更好地服务客户，为公司创造价值。

通过此次培训，管理干部更深入地了解到什么是领导力，以及在目前市场竞争激烈的情况下如何做到以客户为中心，希望所有管理干部能学以致用，将所学落实到工作中，更好地服务客户，为公司创造价值。

通过此次培训，管理干部更深入地了解到什么是领导力，以及在目前市场竞争激烈的情况下如何做到以客户为中心，希望所有管理干部能学以致用，将所学落实到工作中，更好地服务客户，为公司创造价值。

安徽理士普拉斯开展管理干部领导力培训

本报讯（陈凤姬）为提升新进大学生归属感和凝聚力，7月28日，肇庆理工组织2019届大学生开学星晨七星乐园。2019届新进大学生归宿感和凝聚力是最重要的，纠正一些不符合要求的行为，才能培养出良好的生活习惯，才能更好的融入大学生活。

通过此次培训，管理干部更深入地了解到什么是领导力，以及在目前市场竞争激烈的情况下如何做到以客户为中心，希望所有管理干部能学以致用，将所学落实到工作中，更好地服务客户，为公司创造价值。

通过此次培训，管理干部更深入地了解到什么是领导力，以及在目前市场竞争激烈