

对首脑的讲话

—董总在理士学院开学典礼上的讲话摘录

编者按：

2015年4月1日，理士国际董事局主席董李先生在理士学院开学典礼上就理士的工作目标、培养更多的精英、文化传承、首脑的工作管理的要求五方面，对公司未来要怎么做，要怎样走，要以什么样的机构形式进行发展了指导。

一、理士学院的工作目标

1. 营造学习的环境、条件和氛围。
2. 培养大爱、感恩的理念，即形成感恩他人、感恩社会的文化，使理士的人能更上一个台阶。

3. 搭建健康有效的沟通平台，使工作沟通效率进一步提高。

4. 探索科学可行的工作方法并提供解决问题的思路。

理士学院涵盖文化和工作两个方面，而工作的落脚点就是寻找科学可行的工作方法，探寻工作方向和要求，提高效能。我们希望通过这种方式使企业进步，农业文明使我们从无序迈向农耕农业，产生了新的概念；工业文明使我们从工作制度到工作效率，百倍、千倍地提高了我们的生产力和生产效率。在不同的领域里，我们能大幅提升员工的工作效能，就能保障我们的成长，使公司和员工的收入得到大幅度地提高。

理士学院的领导干部团队从经确定、方向和目标已定，下一步就是完善所学的教育内容，以使大家更好的投入工作。理士学院今后的主要任务是定期内部分阶培训，但作为内部知识的积累，我们还缺乏系统性，需要对导师们和车间构成，以便我们全面提升。

二、培养更多的首脑

我们以前的管理方式是集权制的，单一首脑式的管理，未达到向市场方向多个首脑的管理方式及共同的领导方式，是多首脑的管理。我们既要一批老当益壮，一批新秀才能引领前行。

市场经济和计划经济的博弈告诉我们，集权制管理的效能落后于分散制的管理效能。在粗放式的发展阶段，集权制管理更有效率，而在精细化的经营阶段，共治的管理更有效率，因为只有精细化，才能将管理的颗粒度最大，集权制管理还有更大的弊端，那就是如果实行了集权制的管理将无法正常运行。因此，从公司的安全性和对公司的负责的上来讲，它不允许我们使用集权制的管理。

十几年前，中国是常态的政治体制，再往前看，中国的不断发展，因而在粗放式的发展过程中，一个首脑，集权式的管理，采用的是粗放式的管理，对产品的塑造方面做得很好，大家合力发展经济，效果很好。但是，在精细化进行市场化操作的阶段，我们首先要采用的是精细化的管理方式，简政放权，提高效益。

新常态的管理方式和政治高度集中，保障国家的稳定和安全，未达到家庭式的文化。是语文的文化管理，也就是一个统一的、管理的中心，一个首脑，这种文化只适用于拥有一个首脑的组织。现代企业的管理是数式化的管理文化，强调共赢，是多首脑的管理。小企业

对首脑的讲话

（一）我是老板，我做主：我是首脑，我相信。

在这个过程中，要及时向上级报告，同时也要注意公司授权的尺度。CEO应该着重于人事和财务两个方面，每个企业在不同时间点和阶段的财务的问题时，需要向CEO请示。在正常范围内，首脑就是团队的决策者，指挥者，激励者。

（二）建立完整的文化，培养你的首脑。

在团队内建立良好的企业文化，尊重和理解每一个个体，因为员工是企业最大的财富。

（三）加强学习，补充短板，着手看不看到的事，做该做了的事情。

团队的效果是以结果来衡量的。我们的领导是大将军、大领袖，是负责宏观的，如果战士们打胜了，是功劳，如果输了，是失败。

（四）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（五）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

第一是勇于全力做好分内的工作；第二是做好自己已负责的工作；第三是勇于担当。

（六）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（七）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（八）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（九）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（十）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（十一）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（十二）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（十三）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（十四）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（十五）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（十六）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（十七）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（十八）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（十九）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（二十）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（二十一）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（二十二）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（二十三）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（二十四）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（二十五）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（二十六）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（二十七）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（二十八）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（二十九）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（三十）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（三十一）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（三十二）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（三十三）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（三十四）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（三十五）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（三十六）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（三十七）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（三十八）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（三十九）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（四十）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（四十一）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（四十二）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（四十三）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（四十四）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（四十五）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（四十六）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（四十七）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（四十八）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（四十九）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（五十）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（五十一）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（五十二）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（五十三）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（五十四）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（五十五）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（五十六）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（五十七）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（五十八）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（五十九）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（六十）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（六十一）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（六十二）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（六十三）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（六十四）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（六十五）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（六十六）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（六十七）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（六十八）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（六十九）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（七十）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（七十一）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（七十二）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（七十三）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（七十四）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（七十五）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（七十六）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（七十七）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（七十八）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（七十九）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（八十）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（八十一）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（八十二）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（八十三）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（八十四）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（八十五）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（八十六）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（八十七）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（八十八）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（八十九）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（九十）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（九十一）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（九十二）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（九十三）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（九十四）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（九十五）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（九十六）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（九十七）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（九十八）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（九十九）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（一百）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人，帮助公司。

（一百一）勇于担当，不推卸责任，不为难，不推而不做，也不要给别人已经做好的解脱。

（一百二）能上能下，做组织的支持力，不做组织的阻碍力。我们每个人都应该积极面对自己的短板，发挥自己的长处，帮助别人