

理士人



2024年第12期

总第287期

理士国际人力资源部

www.leoch.com

内部资料
免费交流

理士国际首席科学家、中国工程院外籍院士张久俊教授莅临安徽理士新能源指导工作



烈山讯（吴丹妮）11月13日至14日，理士国际首席科学家、中国工

程院外籍院士张久俊教授莅临安徽理士新能源指导工作。中央研究院研发总裁热情接待。

为期两天的指导工作中，张久俊院士深入安徽理士新能源的生产车间、研发中心等地，实地考察生产运营情况和技术研发进展。他与

技术人员进行深入地交流和探讨，对企业在新能源电池研发、生产过程中遇到的问题进行详细分析和解答。

张久俊院士分享了自己在新能源领域的最新研究成果和前沿技术动态，为公司的技术创新发展提供了宝贵的指导和建议。他鼓励公司要加大研发投入，不断提升自主创新能力，积极拓展市场，为推动新能源产业发展做出更大贡献。

淮安市市长顾坤莅临江苏理士调研新能源项目进展

淮安讯（董再义）10月30日，淮安市政府市长顾坤莅临江苏理士调研新能源项目进展，金湖县委书记贺宝祥陪同调研。公共及政府事务部总监热情接待。

在调研过程中，顾市长深入了解江苏理士新能源智能制造项目的建设情况，对企业发展成果给予充分肯定，并

为项目后续发展提出宝贵的指导意见。江苏理士新能源智能制造项目是江苏理士企业转型升级的重要载体，对于推动地区经济高质量发展具有重要意义。表示淮安市政府将全力支持江苏理士新能源，推进智能制造项目，为淮安经济发展贡献力量。

中国电池工业协会专家莅临安徽理士指导工作

濉溪讯（洪倩倩）10月15日，中国电池工业协会高级专家委员会副主任委员王金良、浙江省耐火材料行业常务副会长姚令春莅临安徽理士开展铅酸蓄电池行业规范检查。生产运营总经理、环保部经理热情接待。

王主任对公司各个区域进行了行业规范检查。公司将以最扎实的作风、最有力的行动，贯彻落实好国家工信部以及省市行业监管部门各项



行业规范工作部署，坚决扛起生产主体责任，统筹高质量发展和高水平自动化生产，保持环保安全平稳态势。

江苏省工信厅调研员王琰调研江苏理士绿色智能化发展



淮安讯（董再义）11月17日，江苏省工信厅节能与综合利用处二级调研

员王琰调研江苏理士绿色智能化发展。公共及政府事务部总监热情接待。

王琰参观江苏理士展厅和智能化车间，了解公司发展历程、研发实力和市场前景。自动化生产线、智能化控制系统和现代化管理模式，让调研团成员眼前一亮。王琰对江苏理士智能化车间的建设给予高度评价。

淮安市统计局副局长刘巍巍莅临江苏理士新能源调研企业发展

淮安讯（董再义）10月16日，淮安市统计局副局长刘巍巍莅临江苏理士新能源调研企业发展状况。公共及政府事务部总监热情接待。

刘副局长详细了解企业发展历程、科技成果、产品研发及未来发展规划，夸赞理士在目前市场经济复杂多变，面对诸多挑战的情况下，坚持以客户为中心，不断创新提升产品竞争力，



取得优异成绩。座谈会上，双方就江苏理士新能源智能制造园区发展规划进行深度探讨。

淮安市人才中心副主任董军调研江苏理士大学生就业情况



淮安讯（董再义）10月24日，淮安市人才中心副主任董军调研江苏理士大学生就业情况。公共及政府事务部总

监热情接待。

董副主任参观江苏理士展厅，了解发展历程、科研团队及人才培养等方面的情况，希望通过此次调研进一步完善淮安市人才政策体系并为企业输送更多优秀人才。双方就人才培养、创新项目、人才需求、大学生就业现状、校企合作等方面进行深入交流。

肇庆理士顺利通过泰尔认证中心再认证审核

肇庆讯（张桂林）10月24日至26日，泰尔认证中心审核专家钟毅华一行莅临肇庆理士，对泰尔认证产品4个系列进行ISO9001：2015质量管理体系及泰尔自愿性产品认证。

经过为期3天的审核，在

肇庆理士管理者代表及各部门的积极配合下，肇庆理士顺利通过泰尔自愿性产品认证。

泰尔产品认证是进入信息通信行业的门槛之一。本次审核通过进一步证明理士质量管理体系管理水平，为经销商投标打下坚实的基础。



理士国际荣获施耐德电气“最佳供应商改善竞赛奖”

本报讯（蓝东萍）11月14日，全球著名的施耐德电气2024 One Cavite CI & Quality Day 庆祝活动在菲律宾举行，会议主题为“质量从我们做起”。理士国际荣获“最佳供应商改善竞赛奖”。轮值CEO吴扣月、Jessica和Xavier参加活动。

理士国际在降低电池铸造和焊接的不良率，减少极板报废率等方面作出的质量改进，受到施耐德的赞赏。庆祝活动中，理士国际通过视频+半舞台剧的方式，以《功夫熊猫》的剧情来演绎DMAIC方式做质量改善的思路和意义。质量改进的成功，不是

一蹴而就的，而是像功夫熊猫那样每日勤学苦练，每天持续改进成为更好的理士。

作为法国的世界五百强企业，施耐德成立180多年来，一直坚持赋能所有人对能源和资源的最大化利用，致力于成为用户实现高效和可持续发展的数字化伙伴。施耐德是理士国际的重要合作伙伴。

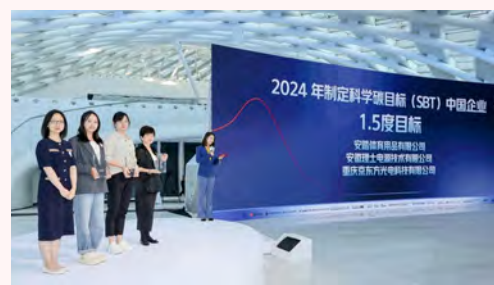
施耐德电气曾授予理士国际“全



球关键供应商”这一殊荣，以表彰理士国际在供应链方面的贡献。

未来，理士国际将持之以恒用优质、可靠的产品，为客户提供价值和

安徽理士荣获WWF 2024年制定SBTi优秀企业证书



北京讯（洪倩倩）10月15日，世界自然基金会（WWF）北京代表处在第四届零碳使命国际气候峰会上，隆重表彰安徽理士为“2024年制定SBTi（科学碳目标倡议）优秀企业”，并颁发证书。供应链质量管理部经理接受表彰。

峰会以“气候雄心与全球行

动”为主题，积极呼应增强雄心并促进行动的全球愿景，助力《巴黎协定》全球减排与绿色转型目标的实现。

此次荣获WWF优秀企业称号，标志着安徽理士的产品和服务在质量、安全、环保等方面均达到行业领先水平。

理士国际荣获香港上市公司“发展潜力年度大奖”

本报讯（蓝东萍）11月12日，理士国际技术有限公司（股票代码00842.HK）荣获由香港股票分析师协会颁发的“上市公司年度大奖2024之发展潜力年度大奖”。这是该协会对理士国际杰出、稳健且具潜力的发展及卓越成就的嘉许。

“上市公司年度大奖2024”由香港股票分析师协会联合HOY TV举办，旨在彰显上市企业的投资价值，向广大投资者提供更清晰准确的企业信息。期望能通过嘉许优质上市公

司，展现香港金融市场的稳实成长，提升香港的竞争力和吸引力，奠定国际金融中心地位，从而协力推动经济长远发展。

理士国际执行董事兼首席投资官洪渝女士参加颁奖仪式，并发表获奖感言。她感谢香港股票分析师协会、股东、合作伙伴、投资者及客户对理士国际的支持和认可，也感谢理士全体员工的辛勤付出。未来，凭借对卓越、创新和可持续性的承诺，理士国际将继续推进全球化产能布局、发力



渠道市场拓展，积极把握数据中心、储能全球的机遇，致力于为全球企业提供可靠、先进的电源解决方案，促进合作共赢、健康发展。

好领班

——王干



地完成工作任务。

早会结束，整装开干。小组成员在王干的带领下来到工作现场查看，安排好具体施工人员。升降平台升起，电缆线盘开始旋转，手拿扩音喇叭的王干开始跑前跑后地督战，但不小心被电缆绊倒摔伤。在场的人无不担心，劝他最好到医院做个检查。王干听后直摇头：“没事，只是碰伤点皮，

摔打出来的身子没那么娇贵。”

时间到了九点半钟，电缆才完成三根。小组成员将近三十人的队伍，看起来气势庞大，实际上真正本部人马也就六七个，临时调配的人员配合得没有那么好，致使进度缓慢。按照这一速度进行，要想完成任务根本不可能。

王干急了，快速系上安全带，在升降平台的帮助下迅速爬到桥架上。这一位置很重要，因为艰难，王干冲在了

最前面。王干守在这一位置上就成了先行官，所有的电缆都要摸一把，电缆每前进一尺都要掏把子力气，给大家树立了榜样。王干就是我们的好领班，小组成员都钦佩他这种冲锋在前的责任心和勇气。

王干的手犹如一把钳刀扣住电缆，接着挥动双臂并大声喊道：“弟兄们加油！”谁也没有料到受伤的王干会爬到桥架上，冲在最前端。一时间弟兄们被感动了，对待眼下的任务，已没有任何理由懒散和懈怠。

从上班的时间起，王干就半蹲或半跪在足有八米高的桥架上拉电缆。这一位置处在电缆盘与桥架并入的交汇处，交叉、拐弯，就如同一股汹涌的洪流，只有把它驯服理顺，它才能听话沿着锁定目标前行。

榜样的力量是无穷的。由于王干的带头作用，队员无不响应，很快在一声声“加油”声中，在一声声“一二”洪亮的呐喊声中，一根根粗硬电缆线就像一只只被驯服的狮子，顺利地走到本属于它们的地方。

平日大家只知道动力组是一个团结、和谐的班组，是一个敢拼、敢闯、敢于啃硬骨头的班组。通过这次拉电缆，大家才真正感受和领悟到：这个班组之所以团结进取、奋勇向前、攻坚克难，关键在于有一个好领班王干。

安徽理士设备部 赵永刚

早上七点半钟，设备动力组全员开早会，组长王干布置了今天的工作任务，一天完成四个柜组，总计是三十二根电缆，小组成员务必保质保量安全

淮北理工学院、濉溪县人社局与安徽理士开展校地企调研



濉溪讯（洪倩倩）10月23日，淮北理工学院副校长汪建利，濉溪县人社局党组书记、局长陆登峰等领导莅临安徽理士开展校地企调研。安徽理士董事长热情接待。调研组一行参观安徽理士展

厅、研发中心，了解理士产品种类、技术研发等情况。三方就学科优势、人才优势、政策支持、资源保障、产学研深度融合等方面深入交谈，共同期待合作项目，实现资源共享、优势互补、互利共赢。

安徽理士与安徽顺达开展党建共建活动



濉溪讯（洪倩倩 韩莉）10月22日，安徽理士党总支与安徽顺达集团党总支开展“党建共建 发挥合力 共赢未来”活动。

安徽顺达集团党总支书记张裕富，副总裁、财务总监张文件，安徽理士董事长，党总支书记以及双方总支部委员、支部书记共同参加活动。

双方围绕组织建设、党建合作、企业发展等进行座谈交流，签订了党建共建协议书，濉溪经济开发区党政办副主任邵联弟分别授予双方结对共建牌匾。此次党建共建活动是加强基层党组织建设的重要举措，也是实现深度合作、共同发展的良好开端。

聚力赋能 文艺润企 | 淮安市文联走进江苏理士采风

淮安讯（王妍羽）10月31日，由淮安市文学艺术界联合会主办的“聚力赋能 文艺润企”采风活动在江苏理士成功举行。活动吸引了来自淮安市的作家、摄影家和书画家代表共20余人参与，江苏理士董事长热情接待。

程、文化特色和发展历程，为后续的文艺创作积累素材。活动现场，以“采风+笔会”的形式，文艺家们挥毫泼墨，现场创作了多幅精美的书画作品，促进文化交流。

活动的意义在于通过文艺的力量，助力优化营商环境，促进企业文化发展，扩大企业影响。

文艺家们参观江苏理士新能源展厅及检测中心，深入了解企业的生产流



安徽理士举行第三季度QC小组活动颁奖典礼



濉溪讯（洪倩倩）10月25日，安徽理士举行第三季度QC小组活动颁奖典礼，对2024年第三季度优秀项目颁发荣誉证书及奖励。

公司面向全体员工，全面推行“集思广益提品质 全员参

与增效益”的QC主题活动，共同营造“全员积极参与”，“持续改进”的质量文化氛围，提高管理质量、产品质量和服务质量，助力公司持续、快速、跨越式发展。

共筑“篮”图 安徽理士新能源第三届“兄弟杯”篮球比赛圆满结束



烈山讯（吴丹妮）11月1日，安徽理士新能源举办的淮北基地第三届“兄弟杯”篮球比赛圆满收官。本场赛事汇聚各部门篮球精英，他们在赛场上挥洒汗水，为团队荣誉而战，展现卓越的体育精神与拼搏风采。

球员们身着整齐的队服，斗志昂扬。随着裁判的一声哨响，比赛迅速进入状态。他们默契配合，传球、运球、投篮一气呵成，每一次进球都赢得现场观众的阵阵喝彩，欢呼声、加油声此起彼伏。半决赛与决赛更是将比赛氛围推向高潮，紧张刺激的对决让观众热血沸腾。

阵喝彩，欢呼声、加油声此起彼伏。半决赛与决赛更是将比赛氛围推向高潮，紧张刺激的对决让观众热血沸腾。

经过为期五天的激烈角逐，安徽理士新能源追梦队以优异的表现收获好成绩，勇士队因全队犯规次数最少获得了“最佳文明风尚奖”。

此次“兄弟杯”篮球比赛丰富了员工的业余生活。他们在赛场上奋力拼搏，无论比分领先还是落后，都始终保持着积极进取的心态和永不言弃的精神。这不仅体现了员工们对运动的热爱，更彰显了各部门间团结协作、勇于拼搏的良好风貌，同时为公司企业文化建设添上浓墨重彩的一笔。

图片新闻



10月24日，安徽理士为10月生日职工组织了一场有趣的生日游戏活动——生日滚滚乐。（通讯员 洪倩倩）



10月27日，江苏理士检测中心在新能源检测中心开展“秋风送爽，携手共进”部门团建活动。（通讯员 邵玉洁）



10月29日，安徽理士组织各部门为10月份优秀员工颁奖。（通讯员 洪倩倩）



11月7日，安徽理士一分厂组织5S理论讲解和实际操作指导培训。（通讯员 洪倩倩）



11月8日，肇庆理士举行2024年度消防安全应急救援演练。（通讯员 江书华）



11月9日，安徽理士、安徽力普拉斯与安徽锂电行政人事共同举办户外团建活动。（通讯员 洪倩倩）



争做解决问题的好干部

认真学习博士《干部要做问题的解决者》一文，让我对解决问题的干部有了更加深刻的理解，以下是我的几点感悟。

一是做解决问题的干部，要敢于担当。要解决问题，首先要敢于直面问题，承认问题，正视问题。对于发现的问题不推诿扯皮，不说三道四，而是敢于担当，大胆承认问题，这就为解决问题创造了良好的开端。有了担当，还需要主动去推动解决，需要自己牵头组织的主动组织，需要寻求帮助的主动汇报，向上寻求支持，要有躬身入局的觉悟，把自己当作局中人，以快速推动问题的解决。

二是做解决问题的干部，要带头行动。很多时候我们发现了问题，也商讨了很多方案和改善措施，但最后还是没有达到预期的结果。为什么结果会打折扣？是因为我们在实际执行过程中，只安排了工作，剩下的交给下属去执行，至于执行得怎么样？

过程中遇到了什么困难？执行出现了多少打折……我们没有掌握第一手信息。说到底，就是缺少干部亲力亲为抓落实的模范带头作用。从干部的源头就给别人传递出不够重视的错觉，执行的结果必然会打折扣。作为干部的我们要带头行动，起到上行下效的作用，对制定的措施不仅要一一落实，时时复盘，掌握最准确的信息，还要及时调整纠偏，确保问题解决，结果达成。

三是做解决问题的干部，要善于倾听。干部要解决问题，就不能独断专行，要虚心听取他人的意见，兼听则明。这既包括自己的下属，不同部门的同事，也包括一线的操作工、基层管理者，还包括我们的上级、客户等等。很多时候我们在自己熟悉的领域做久了，也积累了不少经验，很容易在解决问题时陷入凭经验做事的误区。但往往很多时候因为时间、空间、状态等的变化，即使是同样的问题，却有着不同的产生原

因。要想高效解决问题，就要做一个善于倾听的干部，集各人之所长，花最少的代价，更快速精准地解决问题。

四是做解决问题的干部，要营造氛围。作为干部，要为团队营造一种以解决问题为导向的工作氛围，让解决问题的理念深入人心，让团队成员心往一处想，劲往一处使。良好的工作氛围，不仅能让团队成员时刻提醒自己要以解决问题为目的去做事，还能为我们源源不断地培养出更多专注解决问题的干部，为今后更好地解决工作中遇到的问题打下基础。

相信在博士的指引下，我们每位干部都能充分发挥解决问题的能力，为激发解决问题的愿望，人人争做解决问题的好干部，为理士的可持续发展贡献自己的力量。

安徽力普拉斯技术部 马永涛

付诸行动，解决问题

“以客户为中心，以贡献者为本，长期拼搏和奋斗不止，坚持自我批判”是我们理士文化的核心价值观。每当早会念到此句时，心里就会想，怎样去践行核心价值观？怎么做到以客户为中心？怎样才算一个合格的贡献者？通读博士《干部要做问题的解决者》这一文章，让我在今后的工作中思路更加清晰，目标更加明确。

“以客户为中心”首先要能解决问题。PDCA要能闭环，客户的需求响应要快，考虑问题要站在客户的角度，而不是对立的阵营，不然永远解决不了问题。不清楚客户的需求及痛点在哪，只是想当然地站在自己的角度觉得没有问题，这是对客户不负责任的表现，久而久之也会失去客户对我们的信任。工作中发现问题是件容易的事，但问题的关键不止在发现，而更是在如何解决。同时要上下游客户保持密切联系，尽早发现并解决问题，才算做到以客户为中心。

解决问题，要讲究方法和途径。像博士所说，要做一个有用的干部。工作的结果要能为客户创造价值，能为公司带来利益，才能突出以贡献者为本的要求。光停留在嘴皮子上，各种借口、理由、抱怨、困难，说得天花乱坠也不能解决任何问题。真正的奋斗者必然会脚踏实地，积极寻找解决问题的方法，迎难而上，让自己走向成功。

解决问题，不做旁观者，要付诸实际的行动。提建议、找问题，都不是工作的结果，工作的结果要为公司带来实际贡献，没有贡献，没有价值，那所做的工作也是无效的。时刻保持自我批判，随时自我警示，才能让工作开展得更加顺利，为公司创造更多价值。

作为理士的干部，我们不仅要善于发现问题，更要想办法亲力亲为地去解决问题。根据自己的技能水平，能量大小，做好问题的解决者，不做旁观者，更不要做推诿扯皮的人。带领团队成员一起奋斗，为公司，为客户，也为我们的家人，以更加强烈的责任感、使命感迎接挑战，为理士的发展贡献力量。

安徽理士包装设计研发部 钟定盛

深入一线 再创佳绩

认真研读博士文章《干部要做问题的解决者》，感受颇深。博士以精炼的文字，犀利的笔锋，一针见血地指出了干部中普遍存在的问题，对一个好干部应当具备的理想信念、思维方式和工作作风指明方向。

干部工作的出发点和落脚点是解决问题。实干兴企，虚谈误己。只有落后的干部，没有落后的群众，因此干部的思想至关重要。干部不仅要干好工作，还要思考如何能把工作干得更好。要善于在工作中发现问题，思考问题，解决问题。发现问题是解决问题的前提，解决问题才是目的，才是落脚点。

博士在文章中指出，有些干部经常用一些“公理”来解释问题，以证明自己的“常有理”，这是不对的。以市场很卷来解释自己做得不成功，以经济形势不好来解释自己经营的失败，这些逻辑都是错误的，这是弱者和无能的表现，必定会被市场所淘汰。即便市场很卷，但仍然有成功者，作为一名合格的干部，需要做的是成为成功者的一员。我们要迎难而上，积极应对客观存在的困难，树立解决问题的雄心壮志，坚定咬定青山不放松的决心，寻找让自己成功的路径和方法。近期在办理某公司股权转让和工商变更的过程中，面对各种刁难和阻挠，我们不畏困难，见招拆招，以昂扬的斗志，积极的心态，找出一个个解决问题的办法，清除交接工作中一颗颗暗雷和碉堡，按照时间节点，圆满完成工作。在这个过程中，我深深体会到博士的指导精神——只要思想不滑坡，办法总比困难多。

博士在文章中提出干部要以主人翁精神亲力亲为地解决问题，这就是一个合格干部必备的工作作风。记得在某公司的交接过程中，一度遇到瓶颈，接收团队连夜制定方案并一遍遍完善，直到黎明才拿出满意的方案，使工作有了新的突破。

时至今日我依旧被这种工作精神鼓舞激励着。读完博士文章后，我更清晰地感受到这就是亲力亲为解决问题的工作作风。作为一名干部，我们都要以主人翁精神对待工作，不做建议者，不做局外人和旁观者，深入一线，在一线发现问题，在一线解决问题，在一线创造佳绩！

天津聚力 陈桂前

编者按

今年一号电邮文件《干部要做问题的解决者》，对干部在发现问题、解决问题的过程中出现的种种问题提出明确要求，为公司干部队伍建设指明方向。

本版继续刊登“学习‘博士关于干部队伍建设系列文章’之《干部要做问题的解决者》”的心得，把学习的宝贵资源利用起来，鼓励广大干部勇做问题的解决者，实现自我价值，推动公司的蓬勃发展。



梳理难题，向上管理

解决问题是选拔干部的一个衡量标准，关于如何做问题的解决者，更有效地解决问题，我将结合工作实践，谈谈自己的理解和感想。

一是做问题的解决者首先要有“愿力”。文章中提到生产力=能力×愿力，愿力是能否成事的基础，做任何事都要有愿力去做，把它当自己的事来做的思想，这样才有可能把事情做好。如果一个人抱有不愿与不为的心态，形成惰性习惯，不论从事任何工作，都将一事无成。另外，在我们平常的工作中，需要不断从发现问题、分析问题到解决问题过程中，形成自己解决问题的方法和经验，这也是一种宝贵的工作积累，使自己在解决问题中不断成长。

二是解决问题要避免走进误区。解决问题需要深入了解实际，系统考虑问题存在的原因，避免在未找到原因的情况下贸然行动，甚至在解决一个问题后产生另外一个问题。我们在产品设计

中也曾走过弯路。电池产品是一个化学品，也是一个系统平衡体，当过分强调产品某个性能要求，而忽视了另一个性能要求时，应有的平衡就可能被打破。例如，在解决产品的高倍率性能时，过度增加极板的反应面积，而使产品的设计酸量偏少，这样做虽然解决了高倍率性能问题，但却严重影响了电池的寿命。所以，设计产品方案要系统考虑电池的整体性能。

三是解决问题要学会向上管理。这是我们最容易忽略的一点，解决问题是我们每一个人的职责，遇到问题都应尽最大努力使事情得到圆满解决。当遇到难题时，我们往往逞强认为自己可以解决问题，但实际上受限于自身能力和掌握的资源，可能会耽误解决问题的最佳时机。上层领导有更多可以调动的资源和更广阔的视野，适时向上管理寻求帮助，反而会更快更有效地推动问题的解决。

通过学习这份电邮文件，使我对干部要做问题的解决者有了更深的理解和认识。从自我做起，努力提升工作水平，从解决问题中不断突破自我，实现更大的价值。

肇庆理士网能产品研发部 蔡伟波

慎思明辨 破解难题

研读博士《干部要做问题的解决者》一文后，使我感触颇深。也让我意识到，解决问题是干部履行职责最基本的要求。

以标准流程去收集问题、发现问题、分析问题是我作为理士干部在工作中必须要做到的。作为理士的一份子，做事始终要以结果为导向，才能创造效益，体现自身价值。身为干部，在过程中不要怕繁琐和麻烦，俗话说“有人的地方就有事情”，无论是企业、组织、还是家庭，都有要解决的事情。一个事情解决之后，要

总结经验教训，同时在内部进行学习教育，这样才能降低同种事件再次发生的频率，让大家时刻保持警惕心理。

解决问题是我作为理士干部的核心目标。时刻秉持企业主人翁精神，不断地想尽各种办法为企业创造价值。公司要求降本为企业创造价值，以主人翁精神解决问题又何尝不是降本的一种表现。在当今经济形势下，各企业之间的竞争是相当惨烈的，除以高新技术为核心的公司外，其余公司在技术可获得性领域基本差不多，即

你有的别人也有，在技术上各家都不占导向性的优势，在此情况下，各企业之间要拼的就是企业管理体系、企业运维体系。它们的机制拼白了就是解决问题的综合能力，只有这个强大起来，才能在竞争之中立于不败之地。

亲力亲为解决问题是我作为理士干部的职责所在。发现问题后要立刻行动起来想办法去解决问题，即使这个问题不是本部门的，也要全力协助其他同事去解决，不能以外者的角色去观察问题。要梳理正确的

态度，积极面对问题，持续推动工作的落实和执行，给员工做出榜样，带动员工的积极性。同时鼓励每位干部勇于承担责任和解决问题，为我们理士的健康持久发展做保障。

队伍的成就是不断激励出来的。我们要以解决问题为导向，不断体现团队价值和自身价值，持之以恒为理士发展做贡献。

安徽理士机柜设计研发部 张领



凛冬，加速！

在这万物冬藏的季节，大地在寒风中逐渐沉睡，将生机与活力由地上转入深沉的地底，以待来年的春天再度绽放。回顾过往的工作，又何尝不需要这样的“冬藏”时刻？我总是马不停蹄地追逐着各种工作目标，却很少有时间停下脚步，静下心来思考自己的工作成果

和得失。年初成立的一款动力电池开发项目，目标设定了六百次循环。为达成目标，我和团队一刻也不敢停歇，随着样品测试数据的缓慢展开，一点点打破前期记录，从突破性的四百多次到接近五百次，距离目标越来越近。同时，高功

率电池研究也在不断地试验中突破低温性能的要求，确定了最终的技术路线。在工作中，我也会反思还有哪些差距没有赶上。是专业技能的不足，导致无法高效完成任务？还是沟通协作的不畅，影响了团队的整体效率？抑或是缺乏创新思维，无法为公司带来新的突

破？回顾项目过程，发现效率这个问题成为我前进道路上的一个深坑。某项电池研究经历将近一年时间，在进行IPMT会时，才被指出技术要求已更新，原项目目标无法满足现阶段技术要求。无奈和愤怒充斥我的内心，在每两个星期汇报一次进度的过程中，竟然没

有发现这个问题，导致时间和精力上的极大浪费。

每一个问题，都是成长道路上的绊脚石，只有正视它们，才能迈出跨越的步伐。动力电池项目的问题是效率，确定好如何提升寿命的关键点，依据有效的经验再进一步优化。过时的项目及删除，不能让这些绊脚石成为阻碍我前进的理由，把精力集中在系列项目的研究上，争取早日完成目标。

我相信，再凛冽的寒风也会成为我扬帆航行的动力，让我加速奔向目标。

安徽理士前沿产品预研部 张波

车间里的寒与暖

微微寒风初袭来，带着冬的讯息，悄无声息地进入车间每一个角落。但在这寒意笼罩之下，车间里的工作却依旧热火朝天地进行着，演绎着别样的奋斗画卷。

清晨，当第一缕微光还未完全驱散夜的黑，我便裹着厚厚的棉衣走进车间。那一瞬间，寒风被隔绝在门外，扑面而来的，是检测柜散发出来特有的热度气息。

开启设备，听它们逐渐发出轰鸣，仿佛是在奏响一天工作的序曲。

我站在自己的岗位上，熟练操作着工具。寒风吹过车间的缝隙，偶尔会调皮地撩起我的衣角，带来一阵刺骨的冷意，但我的双手却没有丝毫停顿，精准地完成每一个动作。上下架电池，冰冷的金属部件触碰指尖，那寒意顺着神经直往心里钻。可我心里清楚，每一个零件都是不可或缺的部分，就如同我也是这车间运转不可或缺的一员，所以必须全神贯注。

同事们都在各自的岗位上忙碌着。有的在搬运沉重的电池，额头上沁出的汗珠，在寒风中冒着淡淡的白气；有的弓着身子，仔细检查产品质量，眼神专注而犀利，仿佛能看穿任何瑕疵。在这微微寒风中，大家都没有丝毫懈怠，因为我们知道，手中的工作关乎产品的交付，关乎理士的效益，更关乎背后一个个家庭的生计。

午饭时间，大家围坐在一起，吃着热气腾腾的饭菜，分享工作中的点滴。阵阵欢声笑语，仿佛能够驱散车间里所有寒意，让温暖在彼此心间流淌。短暂的休息后，又重新投入到工作中。

夕阳西下，车间里的光线渐渐暗了下来，一天的工作也接近尾声。关闭设备，望着逐渐安静下来的机器，心中涌起一股成就感。尽管寒风依旧在车间外呼啸，但此刻的我，内心却满是充实与温暖。

在这寒风初袭的时节，车间里的工作虽然辛苦，却也充满了希望与力量。我们在这挥洒汗水，抵御寒冷，用自己的双手创造价值，书写属于我们平凡而又伟大的奋斗故事。

安徽锂电PACK生产部 李泉水

载梦而归



当飞机缓缓降落在祖国的地面上，我那颗漂泊一个月的心终于找到了归属。走出机舱的那一刻，我深深吸了一口气，感受着祖国熟悉的气息，心中满是激动与感慨。

一个月前，我踏上前往异国他乡的出差之旅。初到国外，一切都是那么陌生。不同的语言、不同的文化、不同的生活方式，让我在最初的日子里有些无所适从，但工作的使命让我迅速调整状态，尽快适应这个全新的环境。

在国外出差的日子里，工作是紧张而忙碌的。从清晨的第一缕阳光到夜晚的星光点点，我几乎没有一刻停歇。但正是这样高强度的工作，让我不断挑战自我，挖掘自己的潜力。我学会了如何在压力下保持冷静，如何高效地解决问题，如何与来自不同文化背景的同事合作等。

生活方面，虽然有着诸多不便，但也让我体验到别样风情。品尝当地的美食，欣赏独特的建筑，了解不同的风俗习惯，给繁忙的工作生活增添些许乐趣的同时也丰富了我的人生阅历。尽管如此，每当夜幕降临，孤独和思念便会悄然袭来，我想念祖国的亲人和朋友，想念那熟悉的街道和温暖的家。

在这一个月里，我也遇到许多困难和挫折，有工作上的难题，也有生活中的不如意。但我始终坚信，只要坚持下去，就一定能够克服。正是这种信念，支撑我走过了这段苦乐交织的旅程。

如今，我回到了这片熟悉的土地。抬头望向祖国的蓝天白云，感受着周围亲切的话语和温暖的笑容，我的心中充满喜悦和幸福。这一个月的国外出差经历，让我成长了许多。它让我更加珍惜祖国的安定和繁荣，也让我更加明白自己的责任和使命。

未来的路还很长，有更多的挑战和机遇在等待着我。我相信，只要心中有梦，我就能一往无前地走下去。

江苏理士极板车间 刘海平



记忆深处的那盘菜

做销售这些年以来，东奔西跑，去过大大小小很多地方。吃过各式各样的当地饭菜，也算是见多识广，有吃一口就惊艳赞不绝口的，也有接受不了难以下咽的，但要说到最难忘的，还是一碗普普通通的腊肉炒青椒。

我的初中是寄宿制学校，每餐的菜品不是白菜就是冬瓜土豆，清淡得几乎没有油，每天就盼着周五放学回家能吃上一顿可口的饭菜。那天爸爸妈妈不在家，只有奶奶在，看到我回来，她就迈着小小的步子去给我做饭。

小时候的生活都不太富裕，一年到头，也就过年杀年猪能豪气地吃到撑。所以我们会把新鲜的猪肉用柴火烟熏着，留着慢慢吃。犹记得那天，我坐在炉火旁帮奶奶烧着灶，一边往灶里胡乱地装些树枝柴火，一边焦急地看着奶奶做饭。

只见奶奶铲了一小块猪油放进锅里，白得像玉的猪油一碰到烧得滚烫的锅底就迅速融化，等稍微冒

起点点白烟，奶奶就把切好的腊肉放进油里翻炒，香味很快就飘散到我的鼻子，勾起我肚子里的馋虫。厚实的肥肉肥的部分被煎得晶莹剔透，瘦的部分变得深红紧实，再加入几块青辣椒，吸着这黄亮亮的油气，很快就炒好了。我迫不及待地拿起馒头，夹起一大片放进嘴里，尝到美味的那一瞬间，感觉脑子里只昏黄的灯泡，猛地就被这香味激得光芒四射。腊肉微咸尤其下饭，青椒的清香被腊肉的油香层层包裹着，把我那一周的饥饿熨得平整平整甚至油光发亮。

我那矮小的、走路总是慢悠悠的奶奶已经不在，但那碗腊肉炒青椒却成了我记忆里最美味的食物。如今我每每炒腊肉时也总是要放青椒，可怎样也做不出奶奶的味道，做不出我记忆中的那个味道……有的时候，真的很想念那个小脚老太太啊。

河南销售公司 朱晓龙

在很多人的印象中，立冬意味着凛冽的寒风、纷飞的大雪和冰封的大地。但在广东，立冬却有着别样一番景象。

当立冬的节气悄然来临，广东的天空依旧是那样湛蓝，阳光依旧灿烂得有些耀眼。街头巷尾，人们的穿着并没有发生太大改变，主要以短袖短裤和轻薄的裙装居多，仿佛冬天的脚步还未曾真正踏上这片土地。只有细心观察，才会发现些许立冬到来的别样情。

清晨，那丝丝缕缕的凉意会在不经意间钻进肌肤，让人微微打个寒颤。风不再是以往那般带着潮热的南风，而是有了些许清爽的感觉，仿佛是在轻轻提醒人们，季节其实已经在悄然转换。公园里，往日热闹非凡的景象依旧，只是晨练的老人们或许会在运动过后，披上一件薄薄的外套，坐在长椅上歇息时，感慨一句：“立冬啦，到底还是有点不一样咯。”

广东的立冬，美食也是一大特色。虽说没有北方立冬时那热气腾腾的饺子或者滋补的羊肉汤

那般浓烈的冬意，但也有属于自己的温暖味道。香气扑鼻的腊味便是其中之一。一串串色泽诱人的腊肠、腊肉挂在通风处晾晒，在阳光的照耀下泛着油光。这些腊味，将会是日后餐桌上的美味佳肴，无论是用来炒菜、炒饭还是清蒸，都能散发出独特的咸香味道，让人食欲大增。

夜晚，气温会稍稍下降一些，街道上行人的脚步似乎也比白天快了些许，都想着早点回到温暖的家中，或许会有一锅熬好的靓汤在等着。广东人爱煲汤，立冬时节的汤更是讲究滋补。用老母鸡、红枣、枸杞、党参等食材炖煮而成的汤，营养丰富，喝上一碗，全身都暖融融的，足以抵御夜晚那丝丝的寒意。

广东的立冬，虽没有北方的严寒与冰雪，但它自有其独特的韵味，在这看似平淡的季节交替中，蕴含着广东人对生活的热爱和对传统习俗的传承。

肇庆理士极板车间 甘燕芳



情如火志似钢

立冬时节意阑珊，理士门前未觉凉。
叶落花开同奋进，风来雨去共担当。
心怀理士情如火，身负职责志似钢。
努力工作不言苦，只为公司谱新章。

国内营销部 成书琛

秋

秋风阵阵送清凉，谷子弯腰稻穗黄。
休管山河流美韵，只吹爽笑进粮仓。

安徽力普拉斯组装车间 赵玉萍

